

образовательной программы 6В05401, 7М05401 «Статистика»

на 2019 – 2023 гг.

№	Наименование направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации направления	Период реализации				
			2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Стратегическое направление 1. Подготовка конкурентоспособных специалистов							
Цель 1: Подготовка специалистов, удовлетворяющих потребностям экономики и ожиданиям работодателей							
1	Задача 1.1 Повышение качества образовательных услуг.	1. Привлечение профессиональных ассоциаций к оценке квалификации выпускников	+	+	+	+	+
		2. Достижение топовых мест в республиканских рейтингах образовательных программ		+	+	+	+
		3. Мониторинг трудоустройства выпускников	+	+	+	+	+
		4. Привлечение социальных партнеров и работодателей к разработке, экспертизе и реализации образовательных программ	+	+	+	+	+
2	Задача 1.2 Подготовка кадров с высшим и послевузовским образованием для отраслей экономики	1. Создание практикоориентированных образовательных программ с учетом требований предприятий		+	+	+	+
		2. Привлечение специалистов-практиков к консультированию и содействию выпускными квалификационными работами	+	+	+	+	+
		3. Сотрудничество с работодателями по оценке квалификации выпускников		+	+	+	+
		4. Заключение договоров с предприятиями по созданию баз производственных практик			+	+	+
Стратегическое направление 2: Формирование вуза как научно-исследовательского центра							

Цель 2: Интеграция образования, науки, инноваций и производства										
3	Задача 2.1: Методологическое и технологическое обеспечение научно-исследовательской работы	1. Участие в конференциях, конкурсах, творческих работах, в презентации результатов собственных исследований на межузовских конференциях								
		2. Оснащение современным оборудованием научно-исследовательского кабинета № 315 и др.								
		1. Создание базы для интернационализации научной деятельности и повышения публикационной активности на международном уровне	+							
4	Задача 2.2: Повышение показателей успехов в развитии сотрудничества с международными научно-исследовательскими центрами	2. Участие в грантовых конкурсах	+							
		3. Участие в международных образовательных выставках	+							
		1. Количество ИПС и научных работников, имеющих публикации в научных журналах с импакт-фактором в течение последних 5 лет.	1							
5	Задача 2.3: Усиление кадрового обеспечения научно-исследовательской работы	2. Организация производственных стажировок ИПС университета								
Стратегическое направление 3. Развитие кадрового потенциала и системы управления										
Цель 3.1: Повышение профессионального уровня научно- педагогических кадров										
6	Задача 3.1: Внедрение эффективных механизмов отбора и аттестации профессиональных кадров	Количество ИПС кафедры, повысивших квалификацию.	10	20	20	20	25	25	25	25
		Количество ИПС, получивших ученое звание.	3	4	5	5	6	6	6	6
		Доля штатных ИПС с учетом степеней и званий.	50	55	55	55	60	60	60	70
		Обучения иностранным языкам для повышения квалификации ИПС.	2	3	5	5	5	5	5	5
6	Задача 3.2 Привлечение зарубежных специалистов	Доля зарубежных ученых и специалистов, привлеченных к реализации образовательных программы	1	2	3	3	3	3	3	3
		Организация гостевых лекций и мероприятий.	1	1	3	3	3	3	3	5
		Количество аудиторий, оснащенных мультимедийной техникой	1	2	2	2	2	2	2	2
		Количество компьютерных классов, подключенных к Интернету	2	3	5	5	6	6	6	6

Стратегическое направление 4. Развитие инфраструктуры и материально - технической базы университета

Цель 4.1: Развитие инфраструктуры и материально - технической базы образовательной и научно-исследовательской деятельности

7	Задача 4.1. Создание современной учебно - лабораторной базы	Затраты на обновление и пополнение библиотечного фонда	100	150	200	270	300
		тыс. тенге					
		Затраты на обновление и пополнение компьютерной техники тыс. тенге	250	300	330	400	450
		Затраты на обновление и пополнение программных обеспечений тыс. тенге	200	240	300	360	400

**Зав.кафедрой «Учет и аудит»
д.э.н, профессор**

М. Алиев