

УЧРЕЖДЕНИЕ «ESIL UNIVERSITY»

Одобрено
на заседании научно-методического
Совета «Esil University» учреждение
протокол № 7 от « 14 » 03 2022 г.

Утверждаю
Председатель НМС университета,
Проректор по академической
деятельности и науке
д-р.пед.наук профессор
Тaubaeв А.А.
03 2022 г.



КАТАЛОГ ЭЛЕКТИВНЫХ ДИСЦИПЛИН

Прием 2022 года

Направление подготовки 7M011402 – «Социальная работа»

Образовательная программа: Социальная работа

Траектория: Социальная работа/Социальная работа в системе здравоохранения

Академическая степень: магистр в области услуг
по образовательной программе "Социальная работа"

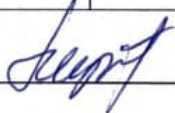
№	Наименование дисциплины	Краткое содержание дисциплины	Пререквизиты	Постреквизиты	Академ. кредиты	Приобретаемые компетенции по результатам изучения дисциплины
1	2	3	4	5	6	7
Базовые дисциплины (10 кредитов)						
1	Иностранный язык (профессиональный)	Обучение письменному эксплицированию научной информации в иностранном языке в общепринятых основных формах; -изучение лингвистических характеристик жанров деловой речи официально-делового и научного функциональных стилей по профилю подготовки специалиста; -совершенствование навыков	Профессионально – ориентированный иностранный язык	Производственная практика, написание экспериментально исследовательской работы магистранта	2	Знать: функционально-стилистические характеристики научного изложенного материала на изучаемом иностранном языке; общенаучную терминологию и терминологический подход соответствующей специальности на иностранном языке, основы деловой переписки в рамках международного сотрудничества; Уметь: свободно читать, переводить оригинальную литературу по избранной специальности с последующим анализом, интерпретацией и оценкой извлеченной информации, эксплицировать в письменной форме (реферат, аннотация, резюме) научную информацию, -участвовать в профессиональной дискуссии, научных

		перевода текстов с иностранного языка на язык обучения и с языка обучения на иностранный язык на материале аутентичных текстов общенаучной и профессиональной направленности.				дебатах, прениях, беседах за «круглым столом», Владеть: устной коммуникации по специальности в формах монолога, диалога/полилога (доклад, сообщение, дискуссия, дебаты, прения, беседы за «круглым столом»), подготовки письменных форм изложения информационного материала по специальности (научный доклад, сообщение, тезисы, постерный доклад, реферат, аннотация); работы с лексикографическими источниками на иностранном языке (традиционными и on-line) использования современных подходов к изучению иностранного языка (национальных корпусов иностранных языков).
2	Психология управления	Курс «Психология управления» посвящен ключевым аспектам формирования у магистрантов способности анализировать профессиональную деятельность, использования психологических законов профессиональной деятельности, техно-логии организационного поведения личности и установления межличностных отношений, выявления психологических особенностей управленческих функций и их влияния на профессиональную деятельность.	Философия	Управление персоналом / Управление в социальной работе	2	знать: теоретические и методические основы психологии управления; уметь: развивать собственные познавательные процессы и творческое мышление, учитывать индивидуально-психологические и личностные особенности людей в процессе профессиональной управленческой деятельности; владеть: навыками регуляции психических состояний человека в сложных межличностных конфликтных ситуациях; навыками анализа управленческой деятельности, управленческой компетентности.
3	Менеджмент	Целью дисциплины является глубокое осмысление и достижение понимания магистрантами теоретических положений, методических основ и овладение практическими методами управления деятельностью современных организаций, ознакомление с новейшими тенденциями развития менеджмента в современных условиях, уделяется внимание проектированию адаптивных организаций в условиях изменений и инноваций, умениям и навыкам анализа взаимоотношений	Философия	Управление персоналом / Управление в социальной работе	2	В результате освоения дисциплины магистрант должен: -знать: тенденции развития менеджмента, взаимоотношения «организация - внешняя среда», проектирование адаптивных организаций, динамику организационного поведения, изменение характера лидерства, подходы к мотивации, типам команд в организациях -уметь: анализировать взаимоотношения организации с внешней средой, осуществлять планирование, различать командные и сетевые структуры, характеристики эффективных лидеров, концепции комплексного управления качеством - владеть: навыками управления кризисными ситуациями, взаимодействия корпоративной культуры и внешней среды, разработки организационной стратегии, методами принятия эффективных решений, управления командами

		организации с изменчивой внешней средой, эффективного управления кризисными ситуациями.				
4	Бизнес - исследование	Целью дисциплины является изучение методов сбора и обработки бизнес-информации для формирования определенных навыков для бизнес-исследований, а также проведения диагностических исследований для бизнес-процессов, обоснования практической эффективности бизнес-исследований; Ознакомление методологическими подходами и методами бизнес исследований: количественные, качественные, частные, экспертные методы бизнес-исследований. Проведение экономического и финансового анализа в бизнесе.	Основы экономической теории	Производственная практика, написание экспериментально - исследовательской работы магистранта	4	знать: - функции, задачи, принципы организации и проведения бизнес-исследования; - структуру и содержание бизнес исследования рынка и фирмы, товаров и услуг; - теоретические и методические вопросы организации и проведения, принятия решений в области бизнес-исследования; - Основные виды методов, применяемые для бизнес-исследований. уметь: - осуществлять организацию и проведения бизнес исследования; - применение методов бизнес-исследования и методов принятия решений; - обрабатывать эмпирические и экспериментальные данные; - проводить количественное прогнозирование и моделирование управления бизнес-процессами. владеть: - методами организации и проведения бизнес-исследования; - экономическим методами анализа поведения потребителей, производителей и собственников ресурсов и государства; - формировать бизнес-план на основе подробных маркетинговых и бизнес исследований.
Профилирующие дисциплины (15 кредитов)						
5	Актуальные проблемы теории и методологии социальной работы	Курс ориентирован на Курс ориентирован на систематизацию знаний о теории и методологии социальной работы как науки и практики, как области познания и практической деятельности, направленной на удовлетворение потребностей человека и обеспечение социальных изменений в обществе	Методы и технологии в социальной работе	Производственная практика, написание экспериментально - исследовательской работы магистранта	5	знать: - теоретико-методологические основания различных современных концепций в социальной работе; - основы построения парадигм в контексте развития культуры социальной жизни; уметь: - применять классические и неклассические теории в социальной работе; - анализировать ключевые проблемы развития современной системы знаний в социальной работе, его фундаментализации и технологизации, применения в

						практике социальной работы. владеть навыками: - применения методик социальной работы; - применения методологических принципов практического анализа социальной работы.
6	Опыт социальной работы с различными группами населения	Дисциплина ориентирована на анализ содержания и особенностей организации социальной работы с различными группами населения; специфики социальной работы с различными группами населения; практики социальных служб по работе с различными группами населения; основных элементов, составляющих содержание социальной защиты населения в современных условиях; формирование навыков комплексного анализа организационно-правовых форм социальной защиты населения различных групп населения	Теория социальной работы	Производственная практика, написание экспериментально - исследовательской работы магистранта	5	Знать: - основные элементы системы социальной защиты; - основные нормативно – правовые акты, которые используются в процессе работы в системе социальной защиты населения; - специфику деятельности городских и районных органов социальной защиты населения; -специфику социальной работы с различными группами населения; уметь: - оперировать основными терминами и понятиями; - использовать полученные знания и навыки в практике профессиональной деятельности; владеть: - навыками научной организации своего труда; - навыками современного поиска и обработки информации; - методами критической оценки информации.
	Современные технологии в социальной работе с семьей	Дисциплина направлена на углубление системы знаний о формах и методах выявления и решения социальных проблем неблагополучных семей и семей группы риска; развитие профессиональных умений и навыков определения путей и способов организации практики социальной работы с семьей.	Теория социальной работы	Производственная практика, написание экспериментально - исследовательской работы магистранта		Знать: - технологические подходы в социальной работе с семьей и детьми; - методы оказания помощи различным категориям семей, оказавшимся в трудной жизненной ситуации; Уметь: - использовать методы внедрения социальных инноваций в практику; - применять научные знания о природе социальных девиаций при работе с представителями «групп риска»; Владеть: методикой исследовательской работы.
7	Управление персоналом	Дисциплина формирует комплексное видение современных проблем управления персоналом в организации и понимание взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом, готовность рассматривать проблематику	Организация, управление и администрирование в социальной работе	Производственная практика, написание экспериментально - исследовательской работы магистранта	5	знать: - основные понятия, методы и инструменты количественного и качественного анализа процессов управления персоналом; - актуальные научные проблемы управления персоналом; уметь: - аргументировано и доказательно определять содержание проблем управления персоналом в организации;

		использования и развития персонала в контексте выявления и формулирования актуальных проблем управления персоналом в организации				- рассматривать проблематику использования и развития персонала в контексте анализа и выявления современных проблем управления персоналом; - выявлять и формулировать актуальные проблемы управления персоналом в организации; владеть: - комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом; - способность всесторонне рассматривать проблематику использования и развития персонала.
Управление в социальной работе		Курс направлен на формирование знаний об особенностях социального управления, администрирования в социальной работе, практики их реализации; анализ содержания процессов управления в социальной работе, раскрытие их роли в повышении эффективности социальной защиты населения; развитие навыков использования методов и технологий организационно-управленческого процесса в социальной работе.	Организация, управление и администрирование в социальной работе	Производственная практика, написание экспериментально-исследовательской работы магистранта		знать: - социальную сущность, принципы и функции социального управления; - сущность и содержание управления социальной работой; - администрирование в социальной работе; - организацию делопроизводства в учреждениях социальной сферы; уметь: - использовать технологии работы с персоналом; - учитывать в управлении социальной работой направленность государственной социальной политики в сфере социальной защиты населения; - готовить и оформлять управленческие документы; - использовать методику оценки эффективности социальной работы; применять: - навыки планирования, организации, контроля результативности конкретных административных мероприятий с учетом процедурных требований и складывающейся ситуации; - навыки совершенствования и модернизации администрирования в социальных службах и учреждениях.

Руководитель программ послевузовского образования  А.А. Мухамеджанова

Обсуждено и рекомендовано на заседании кафедры «Социальная работа и туризм», протокол № 8 от «11» 03 2022 г.

Заведующий кафедрой  С.Е. Абдугалина