

**КАЗАХСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ, ФИНАНСОВ
И МЕЖДУНАРОДНОЙ ТОРГОВЛИ**

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА



**ОТЧЕТ РЕКТОРА
ЗА 2014-2015 УЧЕБНЫЙ ГОД**

От КазУЭФМТ 01-15

Астана – 2015

 КазУЭФМТ	Система менеджмента качества От КазУЭФМТ 01-15 Отчет ректора	стр. 10 из 17
---	--	---------------

частного партнерства, привлечению иностранных инвестиций в исследования и созданию интеллектуальных кластеров. Деятельность вузов в соответствии с национальными приоритетами, обозначенными в Стратегии «Казахстан-2050» и Национальном плане «100 конкретных шагов», должна быть направлена на поднятие на новый качественный уровень образовательной системы для вхождения в число 30 конкурентоспособных стран мира.

В связи с тем, что на национальном уровне Университет прошел успешно все контрольные точки, главным направляющим вектором развития Университета в предстоящем учебном году должен стать выход на международный уровень по всем основным видам деятельности с учетом опыта Назарбаев Университета и на основе стратегического партнерства:

1) в академической деятельности - выполнение параметров Болонского процесса для вхождения в Европейское пространство высшего образования, ориентированного на студентоцентрированное обучение и формирование инклюзивной системы обучения, в том числе:

- прохождение международной аккредитации образовательных программ;
- дальнейшая оптимизация образовательных программ в целях повышения эффективности организации учебного процесса;
- усилить работу МБШ и «Лингва Центра» по диверсификации ОП и набору слушателей на новые программы;
- актуализировать траектории специальностей магистратуры и создать новые с учетом потребностей рынка труда и ориентированные на информационное общество;
- провести работу по созданию программ бакалавриата по сдвоенным специальностям «Финансы и аудит», «Экономика и статистика», «Бренд-дизайн (Менеджмент, Маркетинг и Дизайн)», «Информационные системы в экономике», «Туризм и менеджмент»;
- начать работу по выдаче Европейского приложения к диплому;
- пересмотреть форму проведения лекций и практических занятий, активнее внедряя элементы E-learninga и дистанционные технологии обучения, в том числе в магистратуре.

2) в научной деятельности – создание интеллектуальной научно-исследовательской среды, обеспечивающей повышение инновационной, образовательной и научной активности вуза:

- провести активную работу по привлечению на взаимовыгодной основе инвестиций в исследования от стратегических партнеров;
- активизировать международное взаимодействие по проведению совместных научных исследований с зарубежными партнерами по приоритетным направлениям науки с учетом запросов реального сектора экономики;



- создать исследовательские площадки в виде исследовательских институтов и научных лабораторий в структуре Университета на условиях самофинансирования и дальнейшей коммерциализации результатов;

- усилить работу факультетов по координации и руководству научно-исследовательской работой кафедр и лабораторий, относящихся к специальностям факультета;

- активизировать работу по публикациям в ведущих международных журналах с ненулевым импакт-фактором и изданиях, рекомендуемых ККСОН МОН РК;

- активизировать научно-исследовательскую работу обучающихся через участие в научных конференциях, конкурсах и олимпиадах, кружках и семинарах;

- довести работу по включению Вестника в перечень изданий, рекомендуемых ККСОН МОН РК;

3) в воспитательной деятельности:

- продолжить работу по созданию нулевой терпимости у обучающихся и ППС к любого рода коррупционным проявлениям;

- продолжить работу по дальнейшему внедрению принципов недопущения и противодействия негативным социальным явлениям;

- усилить работу по формированию единого сообщества студентов, ППС и АУП для укрепления этических ценностей и справедливости, толерантности и патриотических взглядов;

- активизировать работу среди обучающихся по вовлечению в студенческое самоуправление и созданию творческих объединений и кружков по интересам с охватом не менее 70% обучающихся;

4) в кадровой политике:

- привлечение конкурентоспособных кадров, в том числе выпускников программы «Болашак», национальных и зарубежных вузов, зарубежных преподавателей и специалистов-практиков;

- активизировать работу среди ППС по повышению уровня владения английским языком;

- внедрить систему стимулирования и мотивации труда ППС и сотрудников на основе KPI;

- продолжить работу по внедрению принципов недопущения и противодействия коррупции в Университете;

5) в формировании контингента обучающихся:

- усилить работу в регионах, распространив опыт открытия Учебных центров, организовав в них Приемную кампанию по приему на 1-й курс и переводу из других вузов;

- необходимо пересмотреть формат проведения профориентационной работы, развернув основную деятельность в период учебного года:



КазУЭФМТ

Система менеджмента качества

От КазУЭФМТ 01-15
Отчет ректора

стр. 12 из 17

организовать курсы по подготовке к сдаче ЕНТ как для школьников, так и для переводников из зарубежных (российских) вузов. Для системной работы в этом направлении целесообразно было бы открыть отделение довузовской подготовки.

б) в укреплении материально-технической базы:

- создание благоприятных условий для обучающихся в соответствии с международными стандартами;

- завершить работу по проекту «электронный Университет» и создать единую автоматизированную системы управления.

 КазУЭФМТ	Система менеджмента качества От КазУЭФМТ 01-15 Отчет ректора	стр. 13 из 17
---	--	---------------

Заслушав Отчет Ректора за 2014-2015 учебный год на основании открытого голосования («за» - все, «против» - нет, «воздержавшиеся» - нет) члены Ученого совета

РЕШИЛИ:

1. Утвердить отчет ректора Университета С.А.Абдыманапова «Об итогах деятельности Университета за 2014-2015 учебный год и задачах на 2015-2016 учебный год».

2. Продолжить работу по продвижению университета в национальных и международных рейтингах вузов и образовательных программ (Отв.: проректор по академической деятельности Сагинтаева С.С., проректор по административной работе Әмірбекұлы Е., начальник отдела контроля качества Бурганова Р.И., руководитель офис регистратора Темирбаева Т.Ж., начальник отдела планирования и мониторинга учебного процесса Жарлгасова Б.Е., деканы факультетов, заведующие кафедрами, руководители образовательных программ).

3. Провести подготовительную работу по определению агентства и программ для прохождения международной аккредитации образовательных программ; провести самооценку образовательных программ по критериям и стандартам выбранного агентства. (Отв.: проректор по академической деятельности Сагинтаева С.С., отдел международных образовательных программ, начальник отдела контроля качества Бурганова Р.И., руководители образовательных программ. Срок: до 01.05.2016 г.).

4. Продолжить работу по внедрению принципов недопущения и противодействия коррупции в Университете; систематически проводить социологические исследования, акции и опросы. (Отв.: ректор Абдыманапов С.А., проректор по академической деятельности Сагинтаева С.С., проректор по административной работе Әмірбекұлы Е., начальник управления персоналом Миянова Р.И., начальник управления маркетинга Абдыхалыкова А.М., деканы факультетов, заведующие кафедрами. Срок: постоянно).

5. Продолжить работу по реализации совместных образовательных программ с зарубежными вузами-партнерами КазУЭФМТ, рассмотрев возможность создания экспериментальных сдвоенных программ и запустить до конца года еще не менее одной совместной образовательной программы; активизировать работу по формированию базы совместных магистерских программ с вузами-партнерами и бизнес-структурами. (Отв.: проректор по академической деятельности Сагинтаева С.С., проректор по административной работе Әмірбекұлы Е., отдел международных образовательных программ, начальник отдела планирования и мониторинга учебного процесса Жарлгасова Б.Е., деканы факультетов, заведующие

 КазУЭФМТ	Система менеджмента качества От КазУЭФМТ 01-15 Отчет ректора	стр. 14 из 17
---	--	---------------

кафедрами, руководители образовательных программ. Срок: до 01.06.2016 г.).

6. Принять участие в Республиканских обучающих семинарах по вопросам планирования, разработки и построения модульных образовательных программ (Отв.: проректор по академической деятельности Сагинтаева С.С., начальник отдела планирования и мониторинга учебного процесса Жарлгасова Б.Е. Срок: в течение учебного года.).

7. Начать работу по заполнению и выдаче Европейского приложения к диплому. (Отв.: проректор по академической деятельности Сагинтаева С.С., начальник отдела планирования и мониторинга учебного процесса Жарлгасова Б.Е., деканы факультетов, заведующие кафедрами, руководители образовательных программ. Срок: до 31.12.2015 г.).

8. Активизировать работу Лингва центра при МБШ, предусмотрев также организацию языковых курсов по изучению казахского и русского языков для иностранных граждан. (Отв.: проректор по академической деятельности Сагинтаева С.С., директор МБШ, заведующая кафедрой «Казахского и иностранных языков» Исаева Ж.К. Срок: постоянно).

9. Поддерживать сайт Университета, своевременно наполняя и обновляя контент информацией; систематически проводить оценку контента по обновлению учебно-методическими комплексами; провести работу по обновлению и пополнению базы образовательных ресурсов на портале ДО, в том числе, пополнение базы видео-лекций образовательного портала ДО; внедрить практику использования массовых открытых on-line курсов ведущих вузов Европы для студентов, обучающихся с применением ДОТ; вебинаров в учебный процесс магистратуры. (Отв.: проректор по административной работе Әмірбекұлы Е., директор Центра информационных технологий Алтынбек С.А., декан факультета дистанционного обучения Муратбеков М.М., декан факультета послевузовского образования Капенова А.З., заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений. Срок: в течение учебного года.).

10. Активизировать работу Советов факультетов с целью координации и контроля учебно-методической, научно-исследовательской и воспитательной работы на факультетах, максимально повысив ответственность деканов факультетов (Отв.: проректор по академической деятельности Сагинтаева С.С., деканы факультетов, заведующие кафедрами. Срок: постоянно).

11. Шире привлекать к работе в Университете докторов PhD и выпускников магистратуры и докторантуры, освоивших международные образовательные программы, в том числе по программам «Болашак», а также окончившие национальные вузы. (Отв.: проректор по академической

 КазУЭФМТ	Система менеджмента качества От КазУЭФМТ 01-15 Отчет ректора	стр. 15 из 17
---	--	---------------

деятельности Сагинтаева С.С., начальник Управления персоналом Миянова Р.И., заведующие кафедрами. Срок: постоянно).

12. Развивать формы профессионального роста преподавателей, включая повышение уровня их знаний иностранных языков, в том числе за счет участия в международных мероприятиях в области науки и образования, активизации международного сотрудничества университета, участия их в международных программах и научных стажировках по программе «Болашак». (Отв.: проректор по академической деятельности Сагинтаева С.С., проректор по административной работе Әмірбекұлы Е., директор Центра социально-экономических исследований Мусина А.А., директор МБШ, заведующие кафедрами, начальник Управления персоналом Миянова Р.И., начальник Управления маркетинга Абдыхалыкова А.М. Срок: постоянно).

13. Провести работу по получению лицензии по программам послевузовского образования МВА, ДВА, Таможенное дело; завершить работу по получению лицензии по специальностям бакалавриата «Ресторанное дело и гостиничный бизнес», «Педагогика и психология». (Отв.: проректор по академической деятельности Сагинтаева С.С., директор МБШ, декан факультета послевузовского образования Капенова А.З., декан факультета прикладных наук Могильная А.В., зав.кафедрой «Туризм и сервис» Муталиева Л.М., зав.кафедрой «Социальная работа» Шайхеслямова К.О., зав.кафедрой «Маркетинг и право» Каменова М.Ж., начальник отдела планирования и мониторинга учебного процесса Жарлгасова Б.Е. Срок: до 31.12.2015 г.).

14. Активизировать межкафедральную работу, работу междисциплинарных научных семинаров ППС кафедр, и научных студенческих кружков, научных обществ магистрантов; внести предложения по проведению научных мероприятий, в том числе не менее 6 конференций, и работе научных семинаров (Отв.: проректор по академической деятельности Сагинтаева С.С., проректор по административной работе Әмірбекұлы Е., директор Центра социально-экономических исследований Мусина А.А., деканы факультетов, заведующие кафедрами. Срок: до 30.11.2015 г.).

15. Продолжить практику создания филиалов кафедр и учебных лабораторий на базе стратегических партнеров; создать исследовательские площадки в виде исследовательских институтов и научных лабораторий в структуре Университета на условиях самофинансирования и дальнейшей коммерциализации результатов. (Отв.: проректор по академической деятельности Сагинтаева С.С., проректор по административной работе Әмірбекұлы Е., деканы факультетов, заведующие кафедрами. Срок: в течение учебного года).

 КазУЭФМТ	Система менеджмента качества От КазУЭФМТ 01-15 Отчет ректора	стр. 16 из 17
--	---	----------------------

16. Провести работу по созданию Ассоциации выпускников; поэтапному формированию архивной базы данных выпускников Университета. (Отв.: проректор по административной работе Әмірбекұлы Е., руководитель офис регистратора Темирбаева Т.Ж., директор Центра карьеры. Срок: до 31.12.2015 г.).

17. Активизировать публикационную активность ППС в рейтинговых журналах с высоким импакт-фактором и изданиях, рекомендованных ККСОН МОН РК; в срок до 31.12.2015 г. активизировать и завершить работу по включению научного журнала «Вестник КазУЭФМТ» в перечень изданий, рекомендуемых ККСОН МОН РК (Отв.: проректор по академической деятельности Сагинтаева С.С., директор Центра социально-экономических исследований Мусина А.А. Срок: постоянно.).

18. Внедрить систему оценки ППС и сотрудников на основе КРІ. (Отв.: проректор по академической деятельности Сагинтаева С.С., проректор по административной работе Әмірбекұлы Е., начальник отдела контроля качества Бурганова Р.И., начальник Управления персоналом Миянова Р.И., начальник Управления финансового учета и анализа – главный бухгалтер Бекжанова К.К., руководители структурных подразделений. Срок: до 01.01.2016 г.).

19. Продолжить работу по оптимизации учебного процесса и внести предложения по совершенствованию процессов планирования и распределения педагогической нагрузки. (Отв.: проректор по академической деятельности Сагинтаева С.С., проректор по административной работе Әмірбекұлы Е., начальник отдела планирования и мониторинга учебного процесса Жарлгасова Б.Е. Срок: до 01.01.2016 г.).

20. Для обеспечения поэтапного перехода на английский язык обучения в системе образования увеличить долю дисциплин, преподаваемых на английском языке до 10% от общего количества дисциплин рабочих учебных планов. (Отв.: проректор по академической деятельности Сагинтаева С.С., проректор по административной работе Әмірбекұлы Е., деканы факультетов, заведующие кафедрами, начальник отдела планирования и мониторинга учебного процесса Жарлгасова Б.Е. Срок: до 01.04.2016 г.).

21. Расширить практику по открытию Учебных центров в регионах республики; пересмотреть формат профориентационной работы в регионах, проработав вопросы по организации перевода обучающихся из региональных вузов. (Отв.: проректор по академической деятельности Сагинтаева С.С., проректор по административной работе Әмірбекұлы Е., деканы факультетов. Срок: до 31.01.2016 г.).

22. Организовать курсы по подготовке к сдаче ЕНТ, КТ для выпускников школ и колледжей, обучающихся в зарубежных (российских)

 КазУЭФМТ	Система менеджмента качества От КазУЭФМТ 01-15 Отчет ректора	стр. 17 из 17
--	---	----------------------

вузах. В срок до 30.11.2015 г. провести работу по созданию отделения довузовской подготовки (*Отв.: проректор по административной работе Әмірбекұлы Е., декан факультета базовой подготовки Жаныбаева З.К., Управление маркетинга, деканы факультетов*).

23. Завершить работу по проекту «Электронный Университет» и создать единую автоматизированную систему управления (*Отв.: проректор по административной работе Әмірбекұлы Е., директор Центра информационных технологий Алтынбек С.А. Срок: до 30.12.2016 г.*).

24. Внести на рассмотрение Учредителя предложения по модернизации инфраструктуры Университета (в том числе строительство нового учебного корпуса). (*Отв.: Ректор, проректор по административной работе Әмірбекұлы Е., начальник Управления финансового учета и анализа – главный бухгалтер Бекжанова К.К. Срок: до 31.12.2016 г.*).



Ректор

С.Абдыманапов

*Отчет заслушан и утвержден на заседании Ученого совета
(Протокол №3 от 22.10.2015 г.)*



КазУЭФМТ

Система менеджмента качества

От КазУЭФМТ 01-15
Отчет ректора

стр. 2 из 17

Уважаемые коллеги, члены Ученого совета!

Университет в соответствии со Стратегией развития Казахского университета экономики, финансов и международной торговли до 2020 года проводил модернизацию по всем приоритетным направлениям деятельности Университета, направленную на укрепление лидерских позиций на отечественном рынке образовательных услуг по экономическому направлению за счет повышения качества предоставляемых образовательных услуг, интеграции науки, образования, бизнеса и производства, расширение международного сотрудничества, создания благоприятных условий для всех участников образовательного процесса Университета.

Результаты работы коллектива Университета за 2014-2015 уч.год свидетельствуют о динамичном развитии Университета, и Университет признан в академическом, интеллектуальном, научном и деловом пространстве:

1. В мае 2015 года Университет успешно прошел проверку на соответствие законодательству РК в области образования и науки и соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым при лицензировании образовательной деятельности (Приказ ККСОН МОН РК №882 от 18.06.2015 г.).

2. В мае 2015 года успешно прошел поставкредитационный мониторинг по институциональной аккредитации и получил положительное решение Аккредитационного совета НААР, что подтверждает перспективность развития Университета и имеющиеся возможности для дальнейшего роста.

В период с 27-28 мая 2015г. в КазУЭФМТ прошел плановый инспекционный аудит Системы менеджмента качества.

3. По итогам национального бизнес-рейтинга 2015 года Университет получил сертификат и знак отличия «Лидер отрасли-2015». По ранжированию налогов наш Университет занял 7-е место по г.Астана по номинации «ИПН» и 97-е место среди предприятий Казахстана, завоевав серебро в этой же номинации.

4. По итогам национального рейтинга лучших вузов Казахстана, проведенным Независимым казахстанским агентством по обеспечению качества в образовании (НКАОКО), КазУЭФМТ занимает 11 место среди лучших гуманитарно-экономических вузов (<http://www.nkaoko.kz/ru/>).

5. Университет третий год подряд принимает участие в ранжировании Центра Болонского процесса и академической мобильности и по итогам 2014 года входит в ТОП- -группу (1-3 места), заняв 24 место из 71 участников рейтинга.



КазУЭФМТ

Система менеджмента качества

От КазУЭФМТ 01-15
Отчет ректора

стр. 3 из 17

6. В генеральном рейтинге по направлениям подготовки специалистов 2015 года, проведенным Независимым Агентством аккредитации и рейтинга Республики Казахстан (НААР) среди 55 вузов-участников, КазУЭФМТ входит в ТОП-10 и занимает по направлению «Социальные науки, экономика и бизнес» 10-е место из 45 вузов, по направлению «Услуги» - 10-е из 30 (<http://iaar.kz/ru/rejting/rejting-vuzov>).

7. В рейтинге вузов Республики Казахстан по направлению «Социальные науки, экономика и бизнес» КазУЭФМТ занимает по бакалавриату 9 место среди 45 участников рейтинга, по магистратуре – 10 из 45.

8. В Рейтинге вузов РК обоих казахстанских аккредитационных агентств Университет по 10 специальностям бакалавриата и 7 специальностям магистратуры входит в ТОП-10.

9. В результате высоких показателей рейтингов в 2014-2015 уч.г. Университету впервые был выделен госзаказ на 10 мест по программам магистратуры по всем экономическим специальностям.

10. В университете сформирована внутривузовская система обеспечения качества, охватывающая все процессы: система менеджмента качества, система электронного документооборота, система ведения учета достижений обучающихся «Платонус», система дистанционного обучения, автоматизированная система управления персоналом «Алтын кадры», автоматизированная система бухгалтерского учета «1С-Предприятие», версия 8.2, автоматизированная библиотечная система «РАБИС».

11. В 2014-2015 уч.г. по сравнению с 2013-2014 учебным годом произошло увеличение общего контингента обучающихся на 9,9%. Особо следует отметить, что за последние 3 года наблюдается стабильность увеличения контингента обучающихся на очном отделении бакалавриата: его доля в общем контингенте составляет в 2013-2014 уч.г. – 54,5%, 2014-2015 уч.г. – 65,77%. Положительная динамика наблюдается по количеству обучающихся по государственному заказу. Так, за последние 3 года их доля в общем контингенте бакалавриата по очной форме обучения выросла с 0,5% в 2010 году до 2,4% в 2014-2015 году (в 2010-2010 уч.г - 0,4% (7 чел.), 2011-2012 уч.г. – 0,7% (11 чел.), в 2012-2013 уч.г. – 1,3% (21 чел.), в 2013-2014 уч.г. – 1,8% (33 чел.), в 2014-2015 уч.г. – 2,4% (56 чел.), в 2015-2016 уч.г. – 2,1% (58 чел.)).

12. Прием на 1 курс в 2014-2015 уч.году составил 1348 чел., что выше показателя приема предыдущего года на 13%. В том числе принято в бакалавриат 812 чел., из них по очной форме – 636 чел. при плане 640 чел., на заочную форму - 176 чел. при плане 310 чел. В магистратуру принято 536 чел. при плане 550 чел. По государственному образовательному заказу поступило в бакалавриат 22 чел., в магистратуру – 10 чел., по грантам акима



КазУЭФМТ

Система менеджмента качества

От КазУЭФМТ 01-15
Отчет ректора

стр. 4 из 17

г.Астана – 3 чел. Переведено из других вузов и восстановлено 552 человека. Набор 2014 года составил 1900 чел.

13. Прием на 1-й курс составил 1352 чел. В том числе принято в бакалавриат 943 чел., из них по очной форме – 671 чел. при плане 640 чел., на заочную форму - 272 чел. при плане 200 чел. В магистратуру принято 409 чел. при плане 500 чел. По государственному образовательному заказу поступило в бакалавриат 7 чел., в магистратуру – 7 чел., по гранту ректора – 1 человек, акима г.Астана – 9 чел. Набор 2015 года составил 1808 чел.

14. Из года в год увеличивается контингент переводящихся из других вузов: в течение 2012-2013 учебного года из других вузов было переведено и восстановлено 237 человек, в 2013-2014 уч.г. - 484 чел., в 2014-2015 уч.г. - 552 чел., и уже в первой половине этого учебного года – 456 чел.

15. Выпуск бакалавриата 2015 г. составил 826 чел., в том числе по очной форме – 584 чел., что выше прошлогоднего показателя на 20%. Дипломы с отличием получили 79 чел. или 9,6% выпускников, что выше прошлогоднего показателя на 1,82%. Общий выпуск 2015 года составил 1301 человек.

16. Успеваемость по очному отделению бакалаврита составила 94,9%, что выше прошлогоднего показателя на 0,15%. Успеваемость по итогам летней сессии составляет 95,3%, что выше аналогичного показателя зимней сессии на 0,9% и летней сессии предыдущего года на 0,3%.

17. В 2014-2015 уч.г. работало 280 преподавателей, из них штатных – 247. Доля штатных преподавателей от их общего числа, в том числе по циклам базовых и профилирующих дисциплин государственного общеобязательного стандарта образования, составила 83,6%, что соответствует квалификационным требованиям. Штатных ППС с учеными степенями и званиями работало 137 человек, или 58,6%. Из них докторов наук, профессоров – 29 (12,4 %), кандидатов наук, доцентов – 96 человек (41,0 %), докторов PhD – 12 человек (5,1 %).

18. Растет доля молодых преподавателей (до 35 лет): если в 2013-2014 уч.г. в штате ППС работало 55 молодых преподавателей, что составляло 24,1% от общего числа штатных преподавателей, то в 2014-2015 уч.г. – 80 человек или 32,5%. Доля молодых преподавателей увеличилась на 8,4%. Причем, происходит и качественный рост: в 2013-2014 уч.г. среди молодых преподавателей работали 1 д.н., 9 к.н. и 7 докторов PhD, то в 2014-2015 уч.г. - 1 д.н., 12 к.н. и 10 докторов PhD. В настоящее время в Университете работает 15 докторов PhD.

19. За последние три учебных года различными формами повышения квалификации ППС было охвачено: 84,6% или 182 чел. – в 2012-2013 учебном году, 50,9 % или 116 чел. - в 2013-2014 учебном году и 57,3% или 134 чел. в 2014-2015 учебном году штатных преподавателей. В среднем за период 2012-2015 гг. прошли повышение квалификации 63,7% ППС.

 КазУЭФМТ	Система менеджмента качества От КазУЭФМТ 01-15 Отчет ректора	стр. 5 из 17
---	--	--------------

20. В 2014-2015 уч.г. преподаватели Университета достигли высоких результатов, подтверждением чему являются следующие:

- 2 преподавателя получили поощрения Министерства образования и науки РК (Муталиева Л.М. – к.э.н., зав.кафедрой «Туризм и сервис» награждена нагрудным знаком «Почетный работник образования РК», 2014 г.; Аюпова Г.К. – к.фил.н., ст.преподаватель кафедры «Казахский и иностранные языки» - нагрудным знаком «Ы.Алтынсарина», 2014 г.)
- 3 преподавателя получили звания: Почетное звание Российской Академии Естествознания к.э.н., и.о.профессора кафедры «Банковское дело» Ильяс А.А. (М., 2014 г.); «Ауыл шаруашылығы саласының ұздігі» д.э.н., профессор кафедры «Менеджмент» Сүндетұлы Ж. (14.11.2014); памятная медаль «300 лет М.Ломоносову» д.п.н., профессор Абдыманапов С.А.
- 2 штатных преподавателя выиграли государственный грант и стали обладателями звания «Лучший преподаватель вуза 2014 года» (Турекулова Д.М. – д.э.н., заведующая кафедрой «Менеджмент», Жанакоева Н.Н. - к.э.н., и.о. доцента кафедры «Экономика»);
- из числа молодых преподавателей 2 преподавателя кафедры «Менеджмент» (Жамкеева М.К., Нуркенова М.Ж.) успешно защитили диссертации и им была присуждена ученая степень доктора философии (PhD) по специальности 6D050600 – Экономика.

21. В настоящее время в Университете 109 преподавателей имеют государственные награды, заслуженные звания и ведомственные награды, из них 31 членов-корреспондентов и академиков различных Академий, 27 обладателей государственных и международных званий и наград (орден «Парасат», орден «Курмет», «Қазақстанның еңбек сіңірген қайраткері», Заслуженный деятель культуры), 23 Почетных работников образования, 6 награждены медалью «Ы.Алтынсарина», 6 – «За заслуги в развитие науки», 16 обладателей звания «Лучший преподаватель вуза».

22. Для формирования модульных образовательных программ, востребованных работодателями, в целях совершенствования учебно-методической работы, в 2014-2015 уч.г. активно работали 14 академических советов по специальностям, в состав которых помимо ведущих профессоров университета входили практические работники и специалисты из среды работодателей. За 2014-2015 уч.г. ППС университета было издано 11 учебников и 28 учебных пособий общим объемом 416, 56 п.л., в том числе 5 учебников и 11 учебных пособий – на государственном языке.

23. В 2014-2015 уч.году значительно активизировалась работа МБШ, которая сотрудничает с 3 ведущими зарубежными вузами: Европейский университет, UBIS, МИРБИС. Обучение по программе МВА ведется в 3-х группах по специальности «Международный бизнес», из которых одна уже прошла итоговую аттестацию и дипломы будут вручены

 КазУЭФМТ	Система менеджмента качества От КазУЭФМТ 01-15 Отчет ректора	стр. 6 из 17
--	---	---------------------

до конца этого года. С 1 июня 2015 г. успешно действуют языковые курсы, организованные в «Лингва Центре» при МБШ, и доходы от их деятельности достигают полмиллиона тенге в месяц.

24. Охват зарубежными научными стажировками магистрантов достиг 100%.

25. Была запущена программа двойного диплома с Каннамским университетом Южной Кореи по специальности бакалавриата «Деловое администрирование», по которой успешно обучались 4 студента. В этом году по поданной программе выехало еще 3 студента.

26. В рамках реализации заключенных договоров по внутренней и внешней академической мобильности в отчетном году выехало 33 бакалавров, 54 магистранта и принято 3 обучающихся из НЭУ им.Т.Рыскулова.

27. Для обеспечения эффективной деятельности в Университете постоянно проводится реформирование организационной структуры и оптимизация образовательной деятельности. Одной из таких инноваций, введенных в прошлом учебном году, было создание факультета базовой подготовки. Произошло значительное сокращение учебной нагрузки: средняя годовая педагогическая нагрузка ППС в 2014-2015 уч.г. сократилась на 7,3% и составила 699 час., при этом заработная плата ППС увеличилась в среднем на 9,8%, а именно у профессоров – на 5%, доцентов – на 8%, старших преподавателей, кандидатов наук – на 11%, старших преподавателей без ученой степени – на 14,5 %, преподавателей – на 17%. В этом учебном году средняя годовая учебная нагрузка ППС составляет 650 часов, что в сравнении с прошлым учебным годом уменьшилось еще на 7% при сохранении заработной платы.

28. Важнейшим направлением деятельности Университета является научная работа его преподавателей и сотрудников, результаты которой за последние 3 года свидетельствуют об активизации работы в этом направлении. ППС университета приняли участие в 157 конференциях в России, Чехии, Болгарии, Австрии, Азербайджане, Украине, Беларуси, Кыргызстане и Казахстане. Число публикаций за период 2012-2015 г.г. увеличилось в 1,8 раза, в том числе по научным публикациям – почти в 2 раза. В 2014-2015 уч.г. ППС Университета опубликовано 440 научных работ, что выше прошлогоднего показателя на 18,3%. Наблюдается устойчивая положительная динамика по публикациям в Вестнике КазУЭФМТ.

29. Общий объем грантового финансирования в 2015 г. увеличился 2 раза и составил 18 млн. 514 тыс.тенге, в том числе 16 млн.402 тыс 867 - по 4 финансируемым грантовым темам, 1 хоздоговорная тема, финансируемая АО «ГЧП» - с объемом финансирования 2 млн.112 тыс тенге. В университете

 КазУЭФМТ	Система менеджмента качества От КазУЭФМТ 01-15 Отчет ректора	стр. 7 из 17
--	---	---------------------

выполняются 10 инициативных тем. На 1 ППС приходится 158 890 тенге финансирования НИР.

30. В 2014-2015 уч.г. студенты КазУЭФМТ получили высокие результаты на международном и республиканском уровнях: 1-е место в бизнес игре на Международном экономическом форуме студентов, магистрантов и аспирантов «Инновации. Креативность. Лидерство: современные ресурсы глобальной экономики» (РФ, Омский Государственный университет им. Ф.М. Достоевского) - (кафедра «Экономика»), диплом II степени МОН РК в Республиканском конкурсе НИРС (кафедра «Туризм и сервис»), диплом III степени МОН РК в Республиканской студенческой предметной олимпиаде (кафедра «Экономика»), 3-е место в конференции на Республиканском конкурсе НИРС (кафедра «Маркетинг»).

31. Трудоустройство выпускников в первые 3 месяца после окончания вуза с учетом данных ГЦВП составляет 89%, что превышает средний показатель трудоустройства по республике по данным МОН РК на 19,2%, и свидетельствует о высоком уровне подготовки.

32. В 2014-2015 уч.году в Университете функционировало 34 молодежных объединения, членами которого состоят 1105 обучающихся.

33. Университет имеет большие достижения в спартакиаде среди студентов ВУЗов г. Астана: 1-е место по настольному теннису мужской команды, 2-е место - Казакша курес (муж.), Баскетбол (жен.), Баскетбол (муж.), Арм-рестлинг (муж.), Летнее Президентское многоборье, Мини-футбол (муж.), Эстафета. 3-е место - Зимнее Президентское многоборье, Лыжные гонки, Волейбол (муж.). По итогам 2014-2015 уч.г. года – 2-е место общекомандное место среди вузов г.Астана.

34. В целях качественного обеспечения учебного процесса проведена определенная работа по укреплению материально-технической базы Университета. В 2015 году в связи с увеличением наполняемости потоков до 180 человек реконструирован аудиторный фонд и созданы поточные аудитории. В аудитории, библиотеку и общежитие была приобретена мебель (парты, столы, стулья, стеллажи, шкафы, тумбы) на сумму 4 млн 256 тыс 900 тенге. В ИПЦ была приобретена гильотина на сумму 1 млн 119 тыс 600 тенге.

35. В 2014-2015 уч. году парк компьютерной техники университета составляет 444 персональных компьютера, из них в учебном процессе задействовано 326 ПК. В университете функционировало 19 компьютерных классов и 21 лекционная аудитория, оснащенные 30 мультимедийными проекторами, 17 интерактивными досками, 12 проекционными экранами.

36. Следует отметить бесперебойную работу по обслуживанию имеющейся в университете компьютерной техники. К началу 2014-2015 учебного года на всех компьютерах, используемых для учебных целей,



КазУЭФМТ

Система менеджмента качества

От КазУЭФМТ 01-15
Отчет ректора

стр. 8 из 17

полностью пересмотрено и обновлено программное обеспечение до современных актуальных версий (56 программ). За 2014-2015 у.г. приобретено программного обеспечения на сумму 1 млн 407 тыс 518 тенге, компьютеров и оборудования на сумму 10 млн 937 тыс 900 тенге.

37. В университете непрерывно велась работа по техническому оснащению и сопровождению учебного процесса, расширению локальной вычислительной сети КазУЭФМТ. Произведен монтаж 70-ти точек подключения к локальной сети.

38. В 2014-2015 уч. году в связи с прохождением проверки на соответствие лицензионным требованиям было приобретено более 100 тыс. экземпляров учебников и учебных изданий на сумму более 40 млн. тенге. Был приобретен планетарный сканер «ЭЛАР СКАН» для формирования полнотекстовой цифровой коллекции малоэкземплярных книг, учебников, учебных пособий и научных изданий.

39. По финансовым показателям наблюдается увеличение доходов ежегодно в среднем на 10-12%. Финансовый результат 2015 года – увеличение прибыли на 9 млн тенге или на 5,2% по сравнению с 2014 годом. Рентабельность составляет до 20%. Финансовые показатели свидетельствуют о финансовой устойчивости Университета и его стабильном и динамичном развитии.

40. Количество ставок по штатному расписанию в 2015 году составило 467 единиц, что выше аналогичного показателя 2014 года на 48 ставок в основном за счет увеличения ставок ППС, УВП и МОП, что связано большим набором обучающихся, открытием специальности и кафедры «Дизайн», запуском программ МБШ.

Отмечая в целом удовлетворительные результаты проведенной работы и позитивную динамику количественных и качественных показателей деятельности Университета, следует отметить отдельные недостатки, недоработки и проблемы:

- наблюдается тенденция снижения числа научных статей, опубликованных в рейтинговых изданиях и изданиях, рекомендованных ККСОН МОН РК. Так, число публикаций в рейтинговых изданиях снизился в 2,3 раза с 44 в 2013-2014 уч.г. до 19 в 2014-2015 уч. г.

- не в полной мере используется научный потенциал ППС, очень мало проводится научных мероприятий;

- до сих пор не завершена работа по включению Вестника в перечень, рекомендуемых ККСОН;

- мы имеем заключенные договора о сотрудничестве с 52 ведущими казахстанскими и зарубежными университетами, но работа в этом направлении совсем не ведется: нет ни совместных научных проектов,

 КазУЭФМТ	Система менеджмента качества От КазУЭФМТ 01-15 Отчет ректора	стр. 9 из 17
---	--	--------------

совместных образовательных программ не реализуем, по мобильности нет обмена студентами и преподавателями;

- в прошлом году на конкурс по грантовым темам мы подали 15 заявок с объемом финансирования по каждой теме не менее 20 млн.тенге. Выиграли 4 темы, но государство выделило всего 1/3 от запрашиваемого финансирования. Поэтому нужно искать другие пути привлечения инвестиций для научных исследований в форме выполнения хоздоговорных тем, выполнения тем от работодателей и создать условия для коммерциализации результатов научных исследований и технологий;

- Большой вопрос вызывают построение модульных образовательных программ, основанных на результатах обучения, и разработка их на основе Дублинских дескрипторов. Ежегодно наблюдается снижение спроса и сокращение государственного заказа на экономические специальности. В связи с этим необходимо оптимизировать ОП, создавая новые экспериментальные программы с учетом процессов информатизации общества и развития IT-технологий, создавая возможность для обучающихся получения наряду с основной специальностью дополнительных компетенций. Необходимо пересмотреть и актуализировать траектории специальностей магистратуры с учетом потребностей рынка труда.

- Низкие результаты ВОУД из года в год свидетельствуют об отсутствии ответственности и слабой подготовке студентов выпускного курса к данной форме оценки;

- Уже второй год работаем над вопросом получения лицензии на специальности магистратуры «Таможенное дело», МВА и бакалавриата «Ресторанное дело и гостиничный бизнес». До сих пор нет результатов. Значит, плохо работаем.

- Растущий контингент студентов бакалавриата требует большой воспитательной работы как в отношении элементарного поведения в стенах высшего учебного заведения, так и по воспитанию среди молодежи патриотизма, гражданской ответственности и демократических ценностей. Поскольку мы находимся в столице, то нас очень часто привлекают к мероприятиям республиканского масштаба с участием главы государства И не всегда наши студенты ведут себя достойно статусу студента столичного вуза.

- внутривузовская система обеспечения качества создана на всех уровнях управления, но эти процессы между собой не увязаны и работают разрозненно, нет единого подхода к автоматизации всей деятельности Университета. Нужно эту работу активизировать и необходимо связать их в единую автоматизированную сеть.

Сегодня государство ставит перед вузами задачи по эффективному внедрению инноваций, новых технологий, принципов государственно-