

УЧРЕЖДЕНИЕ «ESIL UNIVERSITY»



ESIL
UNIVERSITY

Утверждено

Решением Ученого Совета

Учреждения «Esil University»

Протокол № 10 от «28» 04. 2026 г.)

Председатель Ученого Совета

А. Таубаев



**ПРАВИЛА ОБ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТНОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ
И РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ «ESIL UNIVERSITY»**

П EsU 14-15

**Астана
2026**

	П EsU 14-15 Правила об академической честности обучающихся и работников Учреждения «Esil University»	Редакция: пятая стр. 2 из 19
---	---	--

Содержание

1	Общие положения	3
2	Нормативные ссылки	3
3	Основные понятия	4
4	Цель, задачи и принципы академической честности	5
5	Виды нарушений академической честности и академической этики	6
6	Права и обязанности обучающихся по соблюдению академической честности	9
7	Права и обязанности работников по соблюдению академической честности	10
8	Порядок выявления и сообщения о нарушениях академической честности	11
9	Порядок определения мер ответственности за нарушения академической честности	12
10	Апелляция и защита прав участников рассмотрения	16
11	Профилактика нарушений академической честности	16
12	Заключительные положения	17

	П EsU 14-15 Правила об академической честности обучающихся и работников Учреждения «Esil University»	Редакция: пятая стр. 3 из 19
---	---	--

1. Общие положения

1.1 Настоящие Правила Об академической честности обучающихся и работников Учреждения «Esil university» (далее – Правила) определяют основные понятия, цели, задачи и принципы академической честности, виды нарушений академической честности и академической этики, права и обязанности обучающихся, преподавателей и работников Университета, а также общие основания применения мер ответственности за нарушения академической честности.

1.2 Академическая честность является обязательным условием организации образовательной, научной, исследовательской и оценочной деятельности в Учреждении «Esil university» (далее – Университет) и направлена на обеспечение доверия к результатам обучения, объективности оценивания, качества образования и академической репутации Университета

1.3 Требования настоящих Правил обязательны для обучающихся всех уровней подготовки, преподавателей, научных руководителей, сотрудников Университета, а также иных лиц, участвующих в образовательном, научном, исследовательском, экспертном и оценочном процессах Университета.

1.4 Кафедры, деканаты, структурные подразделения и иные ответственные лица обеспечивают ознакомление обучающихся и сотрудников с настоящими Правилами, Кодексом чести обучающегося и преподавателя Учреждения «Esil University» и другими внутренними документами Университета. Ознакомление может фиксироваться в письменной форме, через информационные системы Университета либо иным способом.

1.5 Рассмотрение обращений о возможных нарушениях академической честности осуществляется Комитетом по академической честности и этике в порядке, установленном Положением о Комитете по академической честности и этике Учреждения «Esil University».

2. Нормативные ссылки

В настоящих Правилах используются ссылки на следующие нормативные документы:

- Конституция Республики Казахстан;
- Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года (с изменениями и дополнениями);
- приказ Министра образования и науки Республики Казахстан «Об утверждении Правил педагогической этики» от 08 января 2016 года № 9 (с изменениями и дополнениями);

 ESIL UNIVERSITY	П EsU 14-15 Правила об академической честности обучающихся и работников Учреждения «Esil University»	Редакция: пятая стр. 4 из 19
---	--	--

- Типовые правила деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы высшего и (или) послевузовского образования;
- Правила организации учебного процесса по кредитной технологии обучения;
- Устав Учреждения «Esil University»;
- Кодекс чести обучающегося и преподавателя Учреждения «Esil University»;
- Правила проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся Учреждения «Esil University»;
- Положение о Комитете по академической честности и этике Учреждения «Esil University»;
- Положение о Комиссии по рассмотрению обращений обучающихся, работников и поступающих в Учреждение «Esil University»;
- Правила внутреннего трудового распорядка и иные внутренние нормативные документы Университета.

3. Основные понятия

3.1 Академическая честность - совокупность ценностей, принципов и норм поведения, обеспечивающих добросовестное выполнение учебной, научной, исследовательской, оценочной и профессиональной деятельности без обмана, плагиата, фальсификации, неправомерной помощи, подлога, давления и иных форм недобросовестного поведения.

3.2 Академическая этика - совокупность норм поведения участников академического процесса, основанных на уважении к личности, профессиональной морали, объективности, корректном общении, недопущении дискриминации, буллинга, конфликта интересов, фаворитизма и злоупотребления положением.

3.3 Оцениваемая работа - любая учебная, письменная, практическая, проектная, исследовательская, научная, экзаменационная или иная работа, результат которой влияет на текущую, рубежную, итоговую оценку, аттестацию, научную квалификацию, академический рейтинг или иное академическое решение.

3.4 Плагиат - присвоение или воспроизведение чужих идей, текста, данных, изображений, расчетов, результатов, программного кода, структуры работы либо иных результатов интеллектуальной деятельности без надлежащего указания авторства и источника.

3.5 Самоплагиат - повторное представление собственных ранее выполненных работ, их частей, данных или результатов в качестве новых без разрешения преподавателя, научного руководителя, редакции, комиссии или иного уполномоченного лица и без соответствующего указания.

	П EsU 14-15 Правила об академической честности обучающихся и работников Учреждения «Esil University»	Редакция: пятая стр. 5 из 19
---	---	--

3.6 Фабрикация - создание несуществующих данных, результатов, источников, фактов, ссылок, документов или иных материалов и представление их как достоверных.

3.7 Фальсификация - умышленное искажение, изменение, подмена, сокрытие или манипулирование данными, результатами, документами, оценками, подписями, отчетами, источниками или иными материалами.

3.8 Конфликт интересов - ситуация, при которой личная, семейная, служебная, финансовая, академическая или иная заинтересованность участника академического процесса может повлиять либо восприниматься как способная повлиять на объективность оценивания, принятия решения, экспертизы, руководства или рассмотрения обращения.

3.9 Неправомерное использование искусственного интеллекта - использование генеративных систем, программных средств или иных цифровых инструментов для выполнения оцениваемой работы вместо самостоятельного выполнения, если такое использование запрещено заданием, правилами дисциплины, требованиями преподавателя, научного руководителя.

4. Цель, задачи и принципы академической честности

4.1 Цель настоящих Правил - формирование и поддержание культуры академической честности в Университете, предупреждение нарушений, обеспечение объективности оценивания, защиты прав участников академического процесса и укрепление доверия к результатам образовательной и научной деятельности.

4.2 Задачами настоящих Правил являются:

- создание единого понимания академической честности и академической этики среди обучающихся, преподавателей и работников Университета;
- предупреждение нарушений академической честности через разъяснительную, образовательную, методическую и профилактическую работу;
- обеспечение объективного и справедливого оценивания результатов обучения и научной деятельности;
- установление понятной классификации нарушений академической честности и мер ответственности;
- защита прав обучающихся, преподавателей и работников при рассмотрении обращений о возможных нарушениях;
- формирование условий для самостоятельного выполнения обучающимися учебных и научно-исследовательских работ;

- совершенствование внутренних процедур Университета по профилактике, выявлению и рассмотрению нарушений академической честности.

4.3 К основным принципам академической честности и академической этики относятся:

- добросовестность - честное и самостоятельное выполнение учебных, научных и профессиональных обязанностей;
- честность - недопущение обмана, плагиата, фальсификации, фабрикация, неправомерной помощи и подлога;
- ответственность - осознание личной ответственности за результаты своей учебной, научной и профессиональной деятельности;
- справедливость и равенство - равное применение требований настоящих Правил ко всем участникам академического процесса;
- уважение - признание интеллектуального вклада других лиц, соблюдение авторских прав и корректное использование источников;
- открытость и прозрачность - понятность требований, процедур оценивания, правил цитирования и последствий нарушений;
- объективность - недопущение предвзятости, фаворитизма, давления и конфликта интересов при оценивании и принятии академических решений;
- доверие - формирование безопасной академической среды, в которой участники образовательного процесса могут рассчитывать на честность и беспристрастность процедур;
- этичность - корректное, уважительное и недискриминационное взаимодействие между участниками академического процесса;
- сотрудничество - совместное участие обучающихся, преподавателей, работников и подразделений Университета в развитии культуры академической честности;
- принципиальность - готовность соблюдать и защищать нормы академической честности даже в сложных или конфликтных ситуациях.

4.4 Университет вправе поощрять обучающихся, преподавателей и работников, которые активно участвуют в развитии культуры академической честности, профилактике нарушений и продвижении этических академических практик.

5. Виды нарушений академической честности и академической этики

5.1. К нарушениям академической честности и академической этики относятся действия или бездействие участников академического процесса, направленные на получение необоснованного академического преимущества, искажение результатов обучения или научной деятельности, нарушение авторских прав, подрыв объективности оценивания, давления на участников

 ESIL UNIVERSITY	П EsU 14-15 Правила об академической честности обучающихся и работников Учреждения «Esil University»	Редакция: пятая стр. 7 из 19
---	--	--

образовательного процесса либо нарушение этических норм академической среды.

5.2.Нарушения при подготовке письменных, учебных, проектных и научных работ включают:

- плагиат - использование чужого текста, идей, структуры, данных, изображений, расчетов, программного кода, результатов или иных материалов без надлежащего указания источника;
- самоплагиат - повторное представление собственной ранее выполненной работы или ее части в качестве новой без разрешения и без раскрытия факта повторного использования;
- дублирование работы - представление одной и той же работы для различных компонентов оценки без согласования с преподавателем или научным руководителем;
- некорректный парафраз - передача смысла чужого текста с сохранением структуры, логики или ключевых формулировок без должного указания источника;
- покупка, продажа, заказ, передача или получение готовых учебных, научных, письменных, проектных, дипломных, магистерских, докторских и иных оцениваемых работ;
- представление работы, выполненной другим лицом, группой лиц, организацией, цифровым сервисом или системой искусственного интеллекта, как результата собственной самостоятельной работы;
- неправомерное использование генеративного искусственного интеллекта, если такое использование запрещено, не раскрыто или заменяет самостоятельное выполнение оцениваемой работы.

5.3.Нарушения при прохождении текущего, рубежного, итогового контроля и итоговой аттестации включают:

- списывание, использование или распространение материалов, технических средств, цифровых устройств, программ, подсказок или иных ресурсов, запрещенных при выполнении оцениваемой работы;
- обмен информацией, получение или предоставление неправомерной помощи во время экзамена, тестирования, защиты, контрольной или иной формы оценивания;
- прохождение контроля знаний, экзамена, тестирования, защиты или иной формы оценивания вместо другого обучающегося либо привлечение другого лица для прохождения контроля вместо себя;
- поведение, направленное на срыв экзамена, создание помех другим обучающимся или нарушение установленного порядка проведения контроля;
- несанкционированная скрытая аудио-, видео- или фотофиксация материалов контроля, экзаменационных заданий, ответов, тестов и иных материалов оценивания.

5.4. Нарушения, связанные с данными, документами и результатами обучения, включают:

- фабрикацию данных, результатов исследований, таблиц, опросов, источников, ссылок, отчетов или иных материалов;
- фальсификацию, искажение, подмену, исправление или сокрытие данных, оценок, документов, подписей, медицинских справок, отчетов, результатов обучения или научной деятельности;
- несанкционированный доступ к информационным системам, базам учебных достижений, электронным журналам, материалам оценивания или иным академическим данным;
- подлог документов, справок, результатов контроля, отчетов о практике, научных публикаций, сертификатов, дипломов, транскриптов или иных документов.

5.5. Нарушения авторства и научной этики включают:

- навязывание авторства лицу, не участвовавшему в подготовке работы, статьи, исследования, проекта или иного результата;
- сокрытие вклада соавторов, исключение фактического автора из состава авторов либо необоснованное изменение порядка авторов;
- дописание авторов в статьи, монографии, отчеты, проекты и иные научные результаты при отсутствии их реального вклада;
- присвоение результатов исследования, идей, данных, методик, расчетов или выводов другого лица;
- неуведомление о конфликте интересов при научном руководстве, рецензировании, оценивании, экспертизе или принятии академического решения.

5.6. Нарушения академической этики в образовательной деятельности включают:

- необъективное оценивание, предвзятость, фаворитизм или дискриминационный подход при оценивании результатов обучения;
- злоупотребление служебным, академическим или административным положением в образовательном или научном процессе;
- оскорбления, буллинг, дискриминацию, давление, угрозы, преследование или иные действия, нарушающие уважительную академическую среду;
- создание условий, при которых обучающийся вынуждается к нарушению академической честности либо лишается равных условий выполнения оцениваемой работы.

5.7. Неправомерное воздействие на работников Университета, обучающихся, членов комиссий, экспертов, преподавателей или иных участников академического процесса включает попытки подкупа, психологического давления, шантажа, угроз, распространения заведомо недостоверных сведений, незаконного использования изображения,

преследования, провокаций, цифровых манипуляций и иных действий, направленных на получение необоснованного академического преимущества, изменение оценки, решения, заключения или результата рассмотрения.

5.8. Перечень нарушений, предусмотренный настоящим разделом, не является исчерпывающим. Иные действия могут быть признаны нарушением академической честности или академической этики, если они противоречат целям и принципам настоящих Правил, внутренним нормативным документам Университета и законодательству Республики Казахстан.

6. Права и обязанности обучающихся по соблюдению академической честности

6.1 Обучающиеся имеют право:

- на свободное выражение собственного мнения в процессе обучения при соблюдении норм академической этики;
- на получение, использование и распространение научной и учебной информации законными способами;
- на получение ясных требований к оцениваемым работам, правилам цитирования, допустимости использования источников, цифровых инструментов и искусственного интеллекта;
- на защиту от необоснованного обвинения в нарушении академической честности;
- на получение информации о сути предполагаемого нарушения, если обращение подано в отношении обучающегося;
- на представление письменных объяснений, доказательств, материалов и иных сведений при рассмотрении обращения;
- на объективное, беспристрастное и конфиденциальное рассмотрение обращения;
- на обращение в Комитет по академической честности и этике и иные уполномоченные органы Университета;
- на подачу апелляции в порядке, установленном настоящими Правилами и внутренними нормативными документами Университета.

6.2 Обучающиеся обязаны:

- соблюдать нормы академической честности при выполнении учебных заданий, прохождении всех видов контроля, подготовке письменных, проектных, исследовательских и научных работ;
- самостоятельно выполнять все виды оцениваемых работ, если иное прямо не предусмотрено заданием или правилами дисциплины;
- использовать достоверные, проверяемые и надлежащим образом оформленные источники информации;
- корректно цитировать и оформлять заимствованные идеи, тексты, данные, изображения, таблицы, программный код и иные материалы;

- не представлять чужую работу, купленную работу, работу другого лица, работу цифрового сервиса или системы искусственного интеллекта как собственную самостоятельную работу;
- раскрывать использование искусственного интеллекта, цифровых инструментов, консультативной помощи или иных внешних средств, если это предусмотрено требованиями задания, дисциплины, научного руководителя или Университета;
- не предоставлять свои работы другим лицам для неправомерного использования;
- соблюдать нормы Кодекса, настоящих Правил и иных внутренних нормативных документов Университета;
- незамедлительно сообщать преподавателю, научному руководителю, деканату, Комитету или иному уполномоченному подразделению о ставших известными фактах нарушения академической честности при наличии достаточных оснований;
- принимать меры к добросовестному и корректному урегулированию спорных ситуаций в рамках процедур Университета.

7. Права и обязанности работников по соблюдению академической честности

7.1 Работники, преподаватели, научные руководители и иные лица, участвующие в образовательном, научном, исследовательском, экспертном и оценочном процессах, имеют право:

- на академическую свободу, свободное преподавание и профессиональное выражение мнения в пределах законодательства, образовательной программы и внутренних документов Университета;
- на выбор педагогически обоснованных форм, методов и средств обучения и оценивания при соблюдении принципов объективности, прозрачности и равенства требований;
- на защиту профессиональной чести, достоинства и деловой репутации в случаях необоснованных обвинений, давления или неправомерного воздействия;
- на обращение в Комитет по академической честности и этике, Комиссию по рассмотрению обращений, дисциплинарные и иные уполномоченные органы Университета;
- на объективное и беспристрастное рассмотрение обращения, если работник является заявителем, свидетелем или лицом, в отношении которого подано обращение;
- на получение организационной, методической и правовой поддержки со стороны Университета в случаях давления, угроз, шантажа, провокаций

	П EsU 14-15 Правила об академической честности обучающихся и работников Учреждения «Esil University»	Редакция: пятая стр. 11 из 19
---	---	---

или иных действий, связанных с попыткой повлиять на академическое решение.

7.2 Работники, преподаватели, научные руководители и иные лица, участвующие в образовательном, научном, исследовательском, экспертном и оценочном процессах, обязаны:

- соблюдать нормы академической честности, академической этики, профессиональной этики и требования внутренних нормативных документов Университета;
- обеспечивать объективное, прозрачное, справедливое и недискриминационное оценивание результатов обучения;
- заранее разъяснять обучающимся требования к выполнению оцениваемых работ, допустимости сотрудничества, использованию источников, цифровых инструментов и искусственного интеллекта;
- не допускать фаворитизма, предвзятости, необоснованного завышения или занижения оценки, давления на обучающихся или иных участников образовательного процесса;
- соблюдать требования авторства, цитирования, достоверности данных и раскрытия конфликта интересов в научной, исследовательской, экспертной и публикационной деятельности;
- незамедлительно сообщать руководству Университета, деканату, Комитету или иному уполномоченному подразделению о выявленных фактах нарушения академической честности;
- не создавать условий, при которых обучающиеся могут быть поставлены в неравное положение либо вынуждены нарушать нормы академической честности;
- соблюдать конфиденциальность материалов обращений, сведений о заявителях, свидетелях и лицах, в отношении которых проводится рассмотрение.

7.3 Порядок реагирования на угрозы, давление, конфликтные ситуации, вопросы безопасности, видео- и аудиофиксации взаимодействия с обучающимися и их представителями регулируется законодательством Республики Казахстан и отдельными внутренними документами Университета.

8. Порядок выявления и сообщения о нарушениях академической честности

8.1 Нарушения академической честности могут быть выявлены при проведении текущего, рубежного, итогового контроля, итоговой аттестации, защите письменных, проектных, исследовательских и научных работ, проверке документов, рассмотрении обращений, анализе результатов

	П EsU 14-15 Правила об академической честности обучающихся и работников Учреждения «Esil University»	Редакция: пятая стр. 12 из 19
---	---	---

антиплагиатной проверки, а также на иных этапах образовательной и научной деятельности.

8.2 Информация о возможном нарушении академической честности может быть направлена преподавателем, обучающимся, работником, структурным подразделением, членом комиссии, научным руководителем, экспертом либо иным участником академического процесса.

8.3 Обращение о возможном нарушении академической честности направляется в Комитет по академической честности и этике в письменной или электронной форме в порядке, установленном Положением о Комитете по академической честности и этике.

8.4 Обращение должно содержать описание предполагаемого нарушения, сведения о лице или лицах, в отношении которых подается обращение, имеющиеся доказательства либо указание на источники сведений, а также контактные данные заявителя, если иное не предусмотрено внутренними документами Университета.

8.5 При рассмотрении возможного нарушения учитываются характер нарушения, степень его тяжести, наличие или отсутствие умысла, повторность, последствия нарушения, обстоятельства совершения, признание факта нарушения, содействие рассмотрению, а также иные обстоятельства, имеющие значение для объективной оценки ситуации.

8.6 Результаты автоматизированной проверки письменной или научной работы, включая процент заимствований, отчет системы антиплагиата или иного цифрового инструмента, не являются самостоятельным и достаточным основанием для признания нарушения без содержательного анализа работы, источников, характера заимствований и объяснений обучающегося или работника.

8.7 Комитет по академической честности и этике рассматривает обращения, квалифицирует наличие или отсутствие нарушения и выносит решение либо рекомендацию в пределах компетенции, установленной Положением о Комитете и внутренними нормативными документами Университета.

9. Порядок определения мер ответственности за нарушения академической честности

9.1 Меры ответственности за нарушения академической честности применяются в целях восстановления справедливости, предупреждения повторных нарушений, защиты объективности оценивания, академической репутации Университета и формирования культуры добросовестного поведения.

9.2 При определении меры ответственности учитываются категория нарушения, тяжесть последствий, наличие или отсутствие умысла,

первичность или повторность нарушения, признание нарушения, содействие рассмотрению, устранение последствий, а также иные обстоятельства дела.

9.3 Комитет по академической честности и этике по результатам рассмотрения обращения устанавливает наличие или отсутствие нарушения академической честности и принимает коллегиальное решение о внесении представления на имя ректора Университета с указанием установленного нарушения, обстоятельств дела и меры ответственности, подлежащей применению в соответствии с настоящими Правилами. Представление Комитета направляется ректору Университета для наложения резолюции и организации исполнения принятого решения в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Университета. В случае выявления правовых, процедурных или компетенционных оснований, препятствующих исполнению представления, вопрос возвращается на повторное рассмотрение Комитета с соответствующим обоснованием.

9.4 В отношении обучающихся могут применяться следующие меры академического и дисциплинарного воздействия:

- устное или письменное предупреждение;
- замечание;
- назначение дополнительной письменной работы, консультации, тренинга или иного образовательного мероприятия по академической честности;
- снижение оценки за оцениваемую работу;
- аннулирование результата оцениваемой работы, контроля, экзамена, проекта или научной работы;
- предоставление возможности выполнить новую работу или пройти повторный контроль в порядке, установленном Университетом;
- повторное изучение дисциплины;
- временное ограничение участия в стипендиальных программах, грантах, конкурсах, академических программах или иных возможностях;
- дисциплинарные меры вплоть до отчисления в случаях и порядке, предусмотренных законодательством и внутренними документами Университета.

9.5 В отношении работников могут применяться меры дисциплинарной ответственности, предусмотренные трудовым законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Университета, включая предупреждение, выговор, строгий выговор, расторжение трудового договора, а также иные меры в пределах компетенции работодателя.

9.6 В случае выявления признаков административного, гражданско-правового или уголовного правонарушения Университет вправе направить материалы в уполномоченные органы в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

	П EsU 14-15 Правила об академической честности обучающихся и работников Учреждения «Esil University»	Редакция: пятая стр. 14 из 19
---	---	---

9.7 Для обеспечения единообразного подхода к определению мер ответственности за нарушения академической честности применяется следующая классификация нарушений и рекомендуемых мер воздействия (Таблица 1). Таблица используется Комитетом по академической честности и этике при рассмотрении обращений как ориентир для квалификации нарушения и подготовки рекомендации о применении мер ответственности. При этом конкретная мера определяется с учетом характера нарушения, степени его тяжести, наличия или отсутствия умысла, первичности или повторности нарушения, последствий нарушения, объяснений сторон и иных обстоятельств дела, указанных в пункте 9.2 настоящих Правил.

Таблица 1 - Классификация нарушений академической честности и рекомендуемые меры ответственности

Категория нарушения	Первое неумышленное нарушение	Первое умышленное нарушение	Повторное нарушение
Незначительные нарушения академической честности: технические ошибки цитирования, некорректное оформление отдельных заимствований, отдельные случаи ненадлежащего оформления парафраза без существенного искажения авторства	Предупреждение; консультация; исправление работы; дополнительное задание по правилам цитирования	Замечание; снижение оценки; дополнительная письменная работа; обязательная консультация	Выговор; снижение оценки до неудовлетворительной; аннулирование результата оцениваемой работы
Нарушения при выполнении учебных работ и прохождении контроля знаний: списывание, запрещенная помощь, использование запрещенных материалов, дублирование работы, несогласованное сотрудничество	Замечание; снижение оценки; дополнительная письменная работа или повторное выполнение задания	Выговор; аннулирование результата работы или контроля; снижение оценки до неудовлетворительной	Аннулирование результата; повторное изучение дисциплины; временное ограничение участия в программах; отчисление при наличии оснований
Грубые нарушения академической честности: покупка или продажа работы, подставное лицо, выдача чужой работы	Выговор; аннулирование оценки; повторное выполнение работы или повторное	Аннулирование оценки; повторное изучение дисциплины; ограничение участия в программах; дисциплинарные	Отчисление либо иные дисциплинарные меры в порядке, установленном внутренними

за свою, существенный плагиат, неправомерное использование ИИ вместо самостоятельного выполнения работы	изучение дисциплины	меры	документами Университета
Фабрикация и фальсификация данных, документов и результатов обучения	Выговор; аннулирование результата; повторное изучение дисциплины или повторное выполнение работы	Аннулирование результата; ограничение участия в программах; дисциплинарные меры вплоть до отчисления	Отчисление либо иные дисциплинарные меры в порядке, установленном внутренними документами Университета
Нарушения порядка проведения экзамена, итогового контроля или итоговой аттестации	Замечание; снижение оценки или аннулирование результата контроля	Выговор; аннулирование результата контроля; повторное прохождение контроля при наличии оснований	Повторное изучение дисциплины; отчисление либо иные дисциплинарные меры
Нарушения авторства и научной этики: навязывание авторства, сокрытие вклада соавторов, присвоение результатов исследования, нераскрытый конфликт интересов	Замечание; исправление авторства; письменное предупреждение; обязательная консультация	Выговор; аннулирование или отзыв работы, публикации, заключения или результата при наличии оснований	Дисциплинарные меры; ограничение участия в научных и академических программах; передача материалов в уполномоченные органы Университета
Нарушения академической этики со стороны работников: необъективное оценивание, фаворитизм, предвзятость, злоупотребление положением, создание неравных условий	Письменное предупреждение; служебное рассмотрение; методическая коррекция процедуры оценивания	Выговор; отмена или пересмотр результата оценивания; дисциплинарные меры в отношении работника	Строгий выговор; расторжение трудового договора либо иные меры в порядке, установленном законодательством и внутренними документами Университета
Неправомерное воздействие на работников, обучающихся, членов комиссий, экспертов	Выговор; ограничение участия в программах; аннулирование	Повторное изучение дисциплины; ограничение участия в программах; дисциплинарные	Отчисление либо иные меры в порядке, установленном законодательством

	П EsU 14-15 Правила об академической честности обучающихся и работников Учреждения «Esil University»	Редакция: пятая стр. 16 из 19
---	---	---

или иных участников академического процесса	результата при наличии связи с оцениванием	меры вплоть до отчисления	и внутренними документами Университета
---	--	---------------------------	--

10. Апелляция и защита прав участников рассмотрения

10.1 Обучающийся, работник или иное лицо, в отношении которого принято решение или рекомендация по факту нарушения академической честности, имеет право на апелляцию в порядке, установленном настоящими Правилами и внутренними нормативными документами Университета.

10.2 Апелляция может быть подана в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня ознакомления лица с решением или рекомендацией по результатам рассмотрения обращения.

10.3 Апелляция подается в письменной форме в Апелляционную комиссию. Не допускается рассмотрение апелляции тем же составом лиц, если это создает конфликт интересов или ставит под сомнение беспристрастность пересмотра.

10.4 Основаниями для апелляции могут быть нарушение процедуры рассмотрения, наличие новых существенных обстоятельств, неправильная квалификация нарушения, несоразмерность рекомендованной меры ответственности, а также иные обстоятельства, влияющие на объективность принятого решения.

10.5 Лицо, в отношении которого рассматривается обращение, имеет право быть уведомленным о сути предполагаемого нарушения, представить объяснения и доказательства, знакомиться с материалами в допустимом объеме, участвовать в заседании при необходимости, заявлять о конфликте интересов членов Комитета и получать информацию о результатах рассмотрения.

10.6 При рассмотрении обращений и апелляций обеспечивается конфиденциальность персональных данных, материалов обращения, сведений о заявителях, свидетелях и лицах, в отношении которых проводится рассмотрение, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Университета.

11. Профилактика нарушений академической честности

11.1 Университет осуществляет профилактику нарушений академической честности через информационно-разъяснительную, образовательную, методическую, консультационную и мониторинговую работу.

11.2 К профилактическим мерам относятся:

- ознакомление обучающихся и работников с настоящими Правилами, Кодексом чести и иными внутренними документами Университета;

	П EsU 14-15 Правила об академической честности обучающихся и работников Учреждения «Esil University»	Редакция: пятая стр. 17 из 19
---	---	---

- проведение вводных инструктажей, семинаров, тренингов и консультаций по вопросам академической честности, цитирования, антиплагиата, научной этики и допустимого использования искусственного интеллекта;
- разработка методических рекомендаций по выполнению письменных, проектных, исследовательских и научных работ;
- использование систем проверки заимствований и иных цифровых инструментов с обязательным содержательным анализом результатов проверки;
- мониторинг повторяющихся нарушений и подготовка предложений по изменению образовательных, оценочных и организационных процедур;
- формирование культуры добросовестного оценивания, корректной обратной связи и уважительного академического взаимодействия.

11.3 Комитет по академической честности и этике ежегодно готовит аналитическую информацию о состоянии академической честности в Университете, характере обращений, выявленных нарушениях, принятых мерах, профилактических мероприятиях и предложениях по совершенствованию политики академической честности.

12. Заключительные положения

12.1 Настоящие Правила и вносимые в них изменения и дополнения вводятся в действие с момента их утверждения Ученым советом Университета.

12.2 Вопросы, не урегулированные настоящими Правилами, регулируются законодательством Республики Казахстан, Уставом Университета, Кодексом чести, Положением о Комитете по академической честности и этике и иными внутренними нормативными документами Университета.

12.3 Вопросы защиты деловой репутации Университета, реагирования на публичные заявления, публикации в социальных сетях, распространение недостоверных сведений, вопросы безопасности, видео- и аудиофиксации, материального ущерба и правовой защиты регулируются законодательством Республики Казахстан и отдельными внутренними документами Университета.

12.4 Ответственный за аудит документа - Первый проректор по Академическим вопросам

12.5 Ответственность за хранение несет Отдел качества образования и стратегического анализа.

Лист согласования

[illegible]



 ESIL UNIVERSITY	П EsU 14-15 Правила об академической честности обучающихся и работников Учреждения «Esil University»	Редакция: пятая стр. 19 из 19
--	---	---

 ESIL UNIVERSITY	П EsU 14-15 Правила об академической честности обучающихся и работников Учреждения «Esil University»	Редакция: пятая стр. 19 из 19
--	---	---

Лист регистрации изменений

[illegible]